



una empresa  InterCement



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





una empresa InterCement



PROGRAMA PUENTE



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico.



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires
- Municipio: Avellaneda, Lomas de Zamora, Tigre, Cañuelas, Uribelarrea, Olavarría, Sierras Bayas, CABA.
- Provincia: Catamarca
- Municipio: Catamarca, El Alto
- Provincia: Neuquén
- Municipio: Zapala
- Provincia: San Juan
- Municipio: La Bebida

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.3 Para 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Meta 4.4 Para 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y

profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Meta 4.5 Para 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situación de vulnerabilidad.



Palabras Clave:

“Educación de calidad”, “Vida sostenible”, “Desarrollo social”, “Acceso a recursos y servicios”, “Empleabilidad juvenil”.

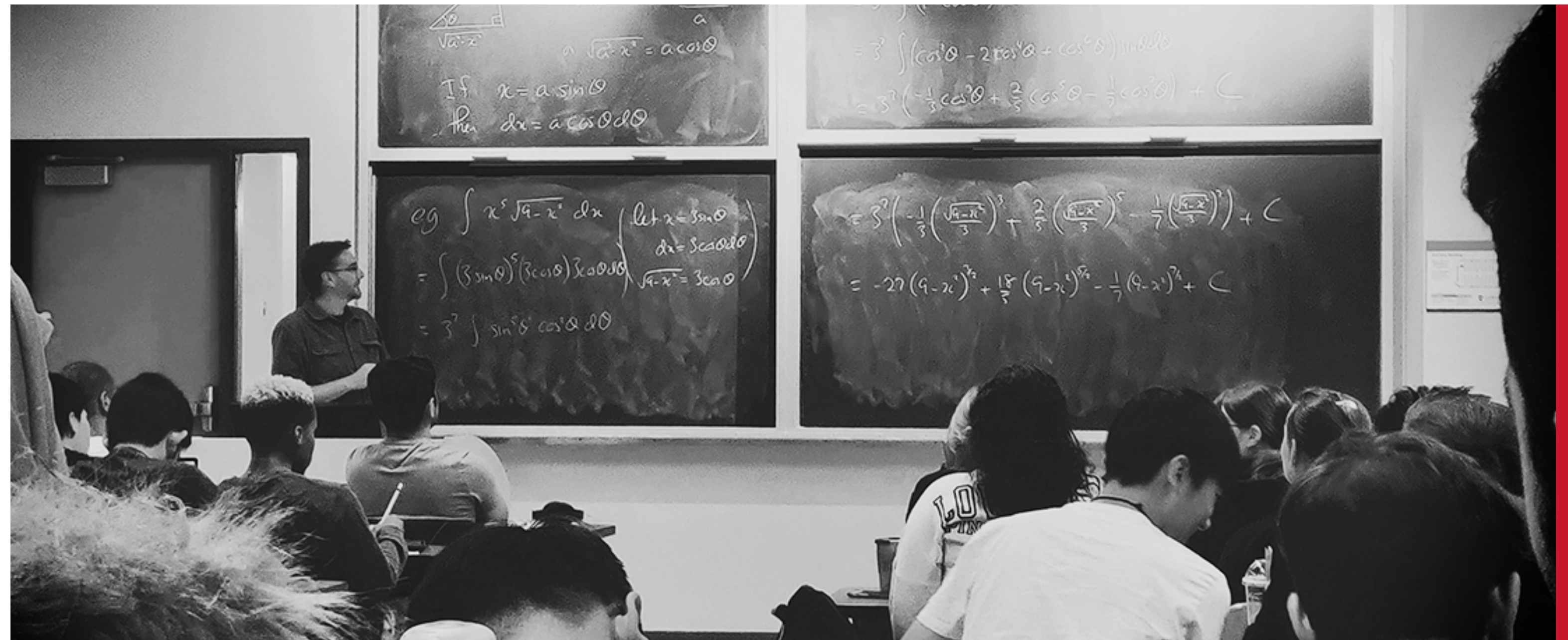
RESUMEN EJECUTIVO

Desde la Fundación Loma Negra (FLN) acompañamos a los jóvenes en la transición al mundo adulto a través de proyectos que brindan herramientas para la inserción laboral y orientación vocacional, fomentamos la participación en prácticas profesionalizantes y capacitación en oficios.



una empresa InterCement

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Programa Puente tiene como objetivo aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo y trabajo decente. De esta manera, en alianza con Asociación Conciencia, se propone un acompañamiento a estudiantes de los 2 últimos años de escuelas secundarias y técnicas brindando herramientas para la inserción laboral y orientación vocacional, como así también fomentando la participación en prácticas profesionalizantes y capacitaciones en oficios.

Los CIVICOs (Comité de Incentivo al Voluntariado e Interacción con la Comunidad), conformados por colaboradores de la empresa, en articulación con organizaciones aliadas, llevan adelante los ejes que contempla esta iniciativa:

1° Eje: Mercado laboral y prácticas profesionalizantes: busca contribuir a la mejora de la calidad educativa de los establecimientos cercanos a las plantas. El foco está

puesto en favorecer las condiciones de empleabilidad de futuros egresados a partir del armado de CV y simulacros de entrevistas laborales. A su vez, se brinda información detallada sobre ofertas educativas, formación y salida laboral que existen en su comunidad en particular. También contempla las prácticas profesionalizantes para que el alumno aplique lo aprendido y se acerque al mundo laboral.

2° Eje: Orientación vocacional-ocupacional: aborda aspectos relacionados al autoconocimiento, test vocacionales, jornadas vivenciales con profesionales, ferias universitarias, visitas a la empresa y a organizaciones aliadas. En 2019 organizó la 10° edición de Dos Días en tu Futuro para alumnos del último año de todas las escuelas secundarias del partido de Olavarría. Cada estudiante comparte una jornada laboral con un profesional del campo de estudios de su interés. En Zapala se organizó la 5° edición de Afianzando Sueños durante una semana de charlas, talleres sobre construcción de sus

proyectos de vida, conceptos de la vida universitaria y una jornada vivencial de mentoreo con profesionales.

3° Eje: Formación en oficios: contribuye a mejorar la empleabilidad a partir de la incorporación de nuevos conocimientos, oficios y competencias. Las temáticas de los talleres se determinan de acuerdo con la necesidad del mercado de cada comunidad donde Loma Negra está presente.

4° Eje: Crédito fiscal: instala capacidades técnicas en escuelas y centros de formación profesional con crédito fiscal de Loma Negra para mejorar las condiciones de empleabilidad de jóvenes.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La capacidad de gestión de las escuelas depende directamente del equipo directivo a cargo, donde se observan variaciones significativas que inciden en la calidad de implementación de los distintos proyectos, principalmente en los que requieren un nivel de planificación y proyección de la institución educativa.

El compromiso docente, en particular, es un factor clave para el acompañamiento a los alumnos a través del trayecto y en numerosas oportunidades se ve impactado negativamente.

OTRAS

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

ASPECTOS PARA DESTACAR DEL PROGRAMA PUENTE

A fin de 2019 se analizaron los resultados de primera cohorte del Programa Puente (eje Mercado laboral y prácticas profesionalizantes) monitoreada y evaluada con la matriz del marco lógico. En la etapa de procesamiento, se tomaron en cuenta 631 encuestas de línea de base (levantadas en abril 2018) y 526 encuestas finales (aplicadas durante el segundo semestre de 2019).

- Al comienzo del programa solo el 5% de los alumnos era capaz de enumerar 3 fortalezas personales. Al finalizar, 38% cuenta con más herramientas.
- El 75% de los alumnos cuenta con un proyecto profesional confeccionado. De ellos, más del 90% lo compartió con sus padres. Cabe destacar que cuando comenzaron el programa, más del 70% no sabía qué era un proyecto profesional.
- La gran mayoría de los participantes de Puente terminan el programa con el CV actualizado. Al comienzo del programa, casi el 30% no sabía lo que era un CV.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



- En la línea de base, el 64% nunca había recibido consejos sobre cómo llevar adelante una entrevista laboral y sólo el 6,6% había participado en una. Al finalizar, el 77,6% pasó por esta experiencia.
- En los 10 años del proyecto Dos Días en tu Futuro en Olavarría participaron 1.134 alumnos, de los cuales dos tercios fueron mujeres. Las carreras duras que en el año 2010 representaban el 58,5% de las especialidades demandadas, representan actualmente un 30%, lo que muestra de qué modo están evolucionando las preferencias de los chicos.

- Se implementaron 6 proyectos bajo el eje de formación en oficios que alcanzaron a 1013 beneficiarios en alianza con 43 organizaciones.
- Se impulsaron 5 iniciativas en el marco del eje de Orientación Vocacional destinada a 745 beneficiarios junto a 26 aliados y con la participación de 199 voluntarios.

LOGROS

- 26 escuelas participantes
- 2119 alumnos participantes
- 552 talleres dictados

- 69 prácticas profesionalizantes en empresas del grupo
- 19 visitas a plantas en el marco del programa Puertas Abiertas
- 25 voluntarios

Cantidad de alumnos participantes (Indicador de Resultado)

Cantidad de prácticas profesionalizantes (Indicador de Resultado)

Cantidad de talleres dictados (indicador de Gestión)

Desde la **Fundación Loma Negra** (FLN) acompañamos a los jóvenes en la transición al mundo adulto a través de proyectos que brindan herramientas para la inserción laboral y orientación vocacional.

Alianzas Estratégicas

- *Públicas Nacionales*
- *Públicas Provinciales*
- *Públicas Municipales*
- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Alianzas con escuelas técnicas y medias cercanas a las plantas. Los talleres están a cargo de Asociación Conciencia, aliado estratégico que aporta talleristas y la coordinación. También se realizan simulacros de entrevistas laborales con voluntarios de la Cía., se acompaña con tutorías

para que los alumnos tengan la experiencia de un día laboral en la organización y se desarrollan prácticas profesionalizantes en las plantas.

Otra alianza es con el INET (Instituto Nacional de Educación Técnica) destinada a invertir en infraestructura en escuelas y centros de formación profesional con crédito fiscal de Loma Negra. En 3 años se aprobaron 20 proyectos con una inversión de \$22 millones. Se genera así un círculo virtuoso entre instituciones educativas, sector productivo e instituciones técnicas.

Cadena de Valor

Los talleres y prácticas profesionalizantes sirven como bolsa de trabajo para las plantas porque son perfiles egresados de escuelas técnicas.

Tanto los talleres como las prácticas profesionalizantes desarrolladas en las plantas sirven como bolsa de trabajo para las plantas porque son perfiles de egresados de escuelas técnicas.

Anexo



Video Programa Puente
2019



Video proyecto Dos días
en tu futuro

Anexo



una empresa InterCement

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Programa Puente
visita a planta Catamarca



Programa Puente
prácticas profesionalizantes
Ferrosur Olavarría



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020